



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

N° d'ordre :
52

Séance du 7 octobre 2025

Objet

Ajustement des emplois
permanents

Mise à jour du tableau des
effectifs
au 1^{er} novembre 2025

L'an deux mil vingt-cinq, le sept octobre à dix-huit heures, le Conseil d'Administration du Centre Communal d'Action Sociale de Redon, dûment convoqué le 30 septembre 2025, s'est réuni en nombre prescrit par la loi, dans la salle des Commissions de l'Hôtel de Ville sous la présidence de Monsieur Pascal Duchêne, Président du CCAS.

Président de séance : Monsieur Duchêne, Président du CCAS

Membres présents : Mesdames Fouchet, Lanson, Denigot, Torlay, Abi Fadel, Brault, Porcher, Maës, Salitra, Motte-Tchernia, Gautier et Porteret.

Absents excusés ayant donné mandat de vote :
Néant

Absents excusés n'ayant pas donné mandat de vote :
Néant

Secrétaire de séance : Madame Nadège Périon

**Nombre des membres du
Conseil**

En exercice	13
Présents	13
Votants	13

Vote

Pour	12
Contre	0
Abstention	1



AJUSTEMENT DES EMPLOIS PERMANENTS

MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS AU 1^{ER} NOVEMBRE 2025

Conformément aux termes de l'article L.313-1 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

C'est à l'assemblée délibérante qu'il appartient de déterminer le tableau des effectifs budgétaires nécessaires au bon fonctionnement des services en constituant la liste des emplois ouverts budgétairement pourvus ou non. Le tableau indique aussi les postes autorisés par l'assemblée délibérante. Les contrats de droit privé (contrats aidés) et les contrats d'apprentissage ne figurent pas dans le tableau des effectifs.

Ce tableau est mis à jour à chaque création ou modification de poste et annuellement pour les ajustements faisant suite aux promotions internes, avancements de grade et mouvements de personnel au cours de l'année.

Il convient d'ajuster un poste permanent pour s'adapter à de nouvelle situation (demande de l'agent de passer à 28h) : Accompagnement des résidents dans la vie quotidienne de l'EHPAD sur un grade d'adjoint social principal de 1^{ère} classe : passer de 31h30 à 28h.

Le tableau des effectifs mis à jour au 1^{er} novembre 2025 est en annexe.

Le Conseil d'Administration du Centre Communale d'Action Sociale,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, et notamment l'article L.313-1,

Vu l'avis du Comité Social Territorial du 30 septembre 2025,

Ayant entendu l'exposé de son rapporteur,

Après en avoir délibéré

PAR 12 VOIX POUR ET 1 ABSTENTION

ADOpte l'ajustement d'emploi et la mise à jour du tableau des effectifs au 1^{er} novembre 2025, tel que présenté ci-dessus.

Pour extrait conforme,

Pascal Duchêne,
Président du CCAS

La secrétaire de séance,
Nadège Périon,
Directrice du CCAS



Tableau des effectifs - CCAS de Redon

Envoyé en préfecture le 13/10/2025
Reçu en préfecture le 13/10/2025
Publié le
ID : 035-263502221-20251009-D_2025_52-DE

Filière	Catégorie	Grade	TC/TNC	Q	Effectif	occupé	vacant	ETP créé	ETP occupé
Administrative	A	Attaché principal	TC		1	1	0	1,00	1,00
Administrative	A	Attaché principal	TNC	3,5	1	1	0	0,10	0,10
Administrative	A	Attaché	TC		1	1	0	1,00	1,00
Administrative	B	Rédacteur principal 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	0,80
Administrative	B	Rédacteur	TC		5	5	0	5,00	5,00
Administrative	C	Adjoint administratif principal 1ère classe	TC		1	1	0	1,00	1,00
Administrative	C	Adjoint administratif principal 2ème classe	TC		1	1	0	1,00	1,00
Administrative	C	Adjoint administratif	TC		3	3	0	3,00	3,00
Animation	C	Animateur	TC		1	1	0	1,00	1,00
Animation	C	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Médico sociale	A	Médecin hors classe	TNC	21	1	0	1	0,60	0,00
Médico sociale	A	Psychologue	TNC	17,5	1	1	0	0,50	0,50
Médico sociale	A	Cadre de santé de 1ère classe	TC		1	0	1	1,00	0,00
Médico sociale	A	Infirmier en soins généraux de classe supérieure	TC		1	1	0	1,00	1,00
Médico sociale	A	Infirmier en soins généraux de classe normale	TC		7	6	1	7,00	6,00
Médico sociale	A	Assistant socio-éducatif	TNC	28	1	1	0	0,80	0,80
Médico sociale	A	Ergothérapeute	TNC	17,5	1	1	0	0,50	0,50
Médico sociale	A	Dietéticien territorial	TNC	3,5	1	1	0	0,10	0,10
Médico sociale	B	Aide-soignant de classe supérieure	TC		9	8	1	9,00	8,00
Médico sociale	B	Aide-soignant de classe supérieure	TNC	31,5	1	1	0	1,00	0,90
Médico sociale	B	Aide-soignant de classe normale	TC		13	11	2	13,00	11,00
Médico sociale	B	Aide-soignant de classe normale	TNC	28	1	1	0	0,80	0,80
Médico sociale	C	Auxiliaire de soins principal de 1ère classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Médico sociale	C	Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Médico sociale	C	Agent social principal de 1ère classe	TC		3	3	0	3,00	3,00
Médico sociale	C	Agent social principal de 1ère classe	TNC	31,5	11	11	0	9,90	9,90
Médico sociale	C	Agent social principal de 1ère classe	TNC	28	2	2	0	1,60	1,60
Médico sociale	C	Agent social principal de 2ème classe	TC		1	0	1	1,00	0,00
Médico sociale	C	Agent social principal de 2ème classe	TNC	31,5	9	9	0	8,10	8,10
Médico sociale	C	Agent social principal de 2ème classe	TNC	25	1	1	0	0,71	0,71
Médico sociale	C	Agent social	TNC	35	1	0	1	1,00	0,00
Médico sociale	C	Agent social	TNC	31,5	15	14	1	13,50	12,60
Médico sociale	C	Agent social	TNC	28	2	2	0	1,60	1,60
Médico sociale	C	Agent social	TNC	24,5	1	1	0	0,70	0,70
Médico sociale	C	Agent social	TNC	21	1	1	0	0,60	0,60
Médico sociale	C	Agent social	TNC	17,5	1	1	0	0,50	0,50
Médico sociale	C	Agent social	TNC	5	1	1	0	0,14	0,14
Technique	B	Technicien principal de 1ère classe	TNC	17,5	1	1	0	0,50	0,50
Technique	B	Technicien	TC		1	1	0	1,00	1,00
Technique	C	Adjoint technique principal 1ère classe	TC		1	1	0	2,00	2,00
Technique	C	Adjoint technique principal de 2ème classe	TC		3	3	0	3,00	3,00
Technique	C	Adjoint technique principal de 2ème classe	TNC	31,5	1	1	0	0,90	0,90
Technique	C	Adjoint technique	TNC	31,5	5	4	1	4,50	3,60