



**EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DU CONSEIL MUNICIPAL DE REDON**

Séance du 3 juillet 2025 - Délibération n° 2025-064

AJUSTEMENT DES EMPLOIS ET CRÉATION D'EMPLOIS PERMANENTS

MISE À JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS

L'an deux mille vingt-cinq, le 3 juillet à dix-huit heures, le Conseil Municipal de Redon, dûment convoqué le 23 juin, s'est réuni en nombre prescrit par la loi, dans la salle des Mariages de l'Hôtel de Ville, lieu habituel de ses séances, sous la présidence de Monsieur Pascal Duchêne, Maire.

Nombre de membres du Conseil	
En exercice	29
Présents	19
Votants	23
Vote	
Pour	23
Contre	0
Abstentions	6

Président de séance : Monsieur Pascal Duchêne, Maire.

En présence de l'ensemble des membres du Conseil Municipal à l'exception de :

- Absents excusés ayant donné mandat de vote :

Madame Géraldine Denigot, pouvoir donné à Madame Karen Lanson.
Madame Anne-Cécile Hurtel, pouvoir donné à Madame Françoise Fouchet.
Monsieur Benoit Quélard, pouvoir donné à Monsieur Pascal Duchêne.
Monsieur Jacques Carpentier, pouvoir donné à Monsieur Louis Le Coz.
Monsieur Jean-Luc Guillaume, pouvoir donné à Madame Rola Abi Fadel.
Madame Sylvie Massicot, pouvoir donné à Monsieur Mickaël Jouan.
Monsieur Jean-Marie Pichon, pouvoir donné à Monsieur Stéphane Lefebvre.
Madame Anaïs Cadoret, pouvoir donné à Monsieur Valentin Perré.
Monsieur Alain Sevestre, pouvoir donné à Monsieur Lionel Remande.
Madame Catherine Sorin, pouvoir donné à Monsieur Thomas Maréchal.

Secrétaire de séance : Monsieur Louis Le Coz.

Rapport de Louis Le Coz.

Conformément aux termes de l'article L.313-1 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

C'est à l'assemblée délibérante qu'il appartient de déterminer le tableau des effectifs budgétaires nécessaires au bon fonctionnement des services en constituant la liste des emplois ouverts budgétairement pourvus ou non. Le tableau indique aussi les postes autorisés par l'assemblée délibérante. Les contrats de droit privé (contrats aidés) et les contrats d'apprentissage ne figurent pas dans le tableau des effectifs.

Envoyé en préfecture le 04/07/2025
Reçu en préfecture le 04/07/2025
Publié le 07/07/2025
ID : 035-213502362-20250703-SG2025_317-DE

Ce tableau est mis à jour à chaque création ou modification de poste et annuellement pour les ajustements faisant suite aux promotions internes, avancements de grade et mouvements de personnel au cours de l'année.

Il convient d'ajuster des postes permanents pour s'adapter à de nouvelles situations au 1^{er} septembre 2025 (recrutement, mobilité, disponibilité) :

- Animateur, Directeur de l'accueil de Loisirs : passer du grade d'Animateur principal de 1^{ère} classe au grade d'Animateur ou de Rédacteur pour compléter le poste de mission d'adjoint au responsable de pôle,*
- Chargé de projets culturels : passer du grade de Rédacteur au grade d'Adjoint technique pour recentrer les missions sur l'organisation, la mise en œuvre et le suivi de l'événementiel (Chargé d'évènementiel),*
- Gestionnaire formation et recrutement, passer du grade de Rédacteur au grade d'Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe.*

Il convient de créer des postes permanents pour s'adapter à de nouvelles organisations :

Responsable du pôle enfance, jeunesse, médiation et prévention :

Par délibération n°2020-92 du 8 octobre 2020, l'assemblée a créé un poste non permanent en contrat de projet pour la coordination du Projet Educatif de la Ville et le pilotage du service enfance et jeunesse.

Après cinq ans de fonctionnement et au vu des évolutions, il convient de pérenniser le poste de Responsable du service Enfance et Jeunesse et d'y ajouter la médiation et la prévention pour créer un pôle.

Missions du poste :

- Concevoir, animer et mettre en œuvre les actions inscrites dans le cadre du Projet éducatif Local sur les volets éducation, animation, médiation et prévention ;*
- Manager l'équipe d'animation et de médiation ;*
- Assurer la gestion administrative, technique et financière des actions du pôle enfance-jeunesse-médiation-prévention.*

Description du poste :

- Catégorie : A ;*
- Filière : Administrative ou Sociale,*
- Grade : Attaché ou Educateur de jeunes enfants,*
- Emploi : Responsable du pôle enfance, jeunesse, médiation et prévention,*
- Temps de travail : Temps complet,*
- Date de création : 1^{er} août 2025.*

Responsable de la vie économique et commerciale :

Par délibération n°2021-86 du 16 décembre 2021, l'assemblée a créé un poste non permanent en contrat de 07/07/2025 manager de commerce. Il convient de pérenniser ce poste et de l'étendre à la vie économique.

Missions du poste :

- Connaître et appréhender la réalité économique de la Ville sur son territoire, participer à l'élaboration de la stratégie économique sur la Ville et assurer sa mise en œuvre et assurer les relations avec les entreprises ;*
- Pilotage de la stratégie commerciale en lien avec l' élu référent, conseiller et représenter, informer et accompagner les commerçants, dynamiser le commerce local.*

Envoyé en préfecture le 04/07/2025
Reçu en préfecture le 04/07/2025
Publié le 07/07/2025
ID : 035-213502362-20250703-SG2025_317-DE

Description du poste :

- *Catégorie : A,*
- *Filière : Administrative,*
- *Grade : Attaché,*
- *Emploi : Responsable de la vie économique et commerciale,*
- *Temps de travail : Temps complet,*
- *Date de création : 1^{er} octobre 2025.*

Le tableau des effectifs mis à jour au 1^{er} août 2025, au 1^{er} septembre et au 1^{er} octobre 2025 est en annexe.

Le Conseil Municipal,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment l'article L313-1,

Ayant entendu l'exposé de son rapporteur,

Après en avoir délibéré,

À L'UNANIMITÉ

ADOpte les ajustements d'emploi et la mise à jour du tableau des effectifs au 1^{er} août, au 1^{er} septembre et au 1^{er} octobre 2025, tel que présentés ci-dessus.

Pour extrait conforme,

Pascal Duchêne
Maire de Redon



Le Secrétaire de séance,
Louis Le Coz
2^{ème} Maire-Adjoint

Mis en ligne le 07/07/2025

Tableau des effectifs - Ville de Redon

Filière	Catégorie	Grade	TC/TNC	Q	Effectif	occupé	vacant	ETP créé	ETP occupé	
Administrative	A - Fonctionnel	DGS + 10.000 habitants	TC		1	1	0	1,00	1,00	
Administrative	A	Attaché principal	TC		3	3	0	3,00	3,00	
Administrative	A	Attaché	TC		5	5	0	5,00	5,00	
Administrative	B	Rédacteur principal 2ème classe	TC		5	5	0	5,00	5,00	
Administrative	B	Rédacteur	TC		6	4	2	6,00	4,00	
Administrative	C	Adjoint administratif principal 1ère classe	TC		2	2	0	2,00	2,00	
Administrative	C	Adjoint administratif principal 2ème classe	TC		8	8	0	8,00	8,00	
Administrative	C	Adjoint administratif	TC		6	6	0	6,00	6,00	
Administrative	C	Adjoint administratif	TNC	28	1	1	0	0,80	0,80	
Administrative	C	Adjoint administratif	TNC	19,5	1	1	0	0,56	0,56	
Animation	B	Animateur principal de 1ère classe	TC		1	1	0	1,00	1,00	
Animation	B	Animateur	TC		1	1	0	1,00	1,00	
Animation	C	Adjoint d'animation principal de 1ère classe	TC		3	3	0	3,00	3,00	
Animation	C	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00	
Animation	C	Adjoint d'animation	TC		2	1	1	2,00	1,00	
Culturelle	A	Attaché de conservation	TC		1	1	0	1,00	1,00	
Médico sociale	A	Educateur de jeunes enfants	TC		1	1	0	1,00	1,00	
Médico sociale	C	ATSEM principal de 1ère classe	TC		1	1	0	1,00	1,00	
Médico sociale	C	ATSEM principal de 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00	
Police municipale	C	Brigadier chef principal de police municipale	TC		3	3	0	3,00	3,00	
Police municipale	C	Gardien-Brigadier de police municipale	TC		3	3	0	3,00	3,00	
Technique	A	Ingénieur principal	TC		2	1	1	2,00	1,00	
Technique	A	Ingénieur	TC		4	3	1	4,00	3,00	
Technique	B	Technicien principal 1ère classe	TC		3	3	0	3,00	3,00	
Technique	B	Technicien principal 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00	
Technique	B	Technicien	TC		4	4	0	4,00	4,00	
Technique	C	Agent de maîtrise principal	TC		3	3	0	3,00	3,00	
Technique	C	Agent de maîtrise	TC		9	9	0	9,00	9,00	
Technique	C	Adjoint technique principal 1ère classe	TC		22	22	0	22,00	22,00	
Technique	C	Adjoint technique principal 1ère classe	TNC	31,5	1	1	0	1,00	0,90	
Technique	C	Adjoint technique principal 2ème classe	TC		13	13	0	13,00	13,00	
Technique	C	Adjoint technique principal 2ème classe	TNC	31,5	1	1	0	0,90	0,90	
Technique	C	Adjoint technique principal 2ème classe	TNC	28	1	1	0	0,80	0,80	
Technique	C	Adjoint technique	TC		23	22	1	23,00	22,00	
Technique	C	Adjoint technique	TNC	31,5	3	3	0	2,70	2,70	
Technique	C	Adjoint technique	TNC	28	10	10	0	8,80	8,80	
Technique	C	Adjoint technique	TNC	27,5	1	1	0	0,79	0,79	
Technique	C	Adjoint technique	TNC	20	1	1	0	0,57	0,57	
Totaux						161,00	155,00	6,00	157,91	151,81

Tableau des effectifs - Ville de Redon

Filière	Catégorie	Grade	TC/TNC	Q	Effectif	occupé	vacant	ETP créé	ETP occupé
Administrative	A - Fonctionnel	DGS + 10.000 habitants	TC		1	1	0	1,00	1,00
Administrative	A	Attaché principal	TC		3	3	0	3,00	3,00
Administrative	A	Attaché	TC		5	5	0	5,00	5,00
Administrative	B	Rédacteur principal 2ème classe	TC		4	4	0	4,00	4,00
Administrative	B	Rédacteur	TC		5	3	2	5,00	3,00
Administrative	C	Adjoint administratif principal 1ère classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Administrative	C	Adjoint administratif principal 2ème classe	TC		9	9	0	9,00	9,00
Administrative	C	Adjoint administratif	TC		6	6	0	6,00	6,00
Administrative	C	Adjoint administratif	TNC	28	1	1	0	0,80	0,80
Administrative	C	Adjoint administratif	TNC	19,5	1	1	0	0,56	0,56
Animation	B	Animateur	TC		2	1	1	2,00	1,00
Animation	C	Adjoint d'animation principal de 1ère classe	TC		3	3	0	3,00	3,00
Animation	C	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Animation	C	Adjoint d'animation	TC		2	1	1	2,00	1,00
Culturelle	A	Attaché de conservation	TC		1	1	0	1,00	1,00
Médico sociale	A	Educateur de jeunes enfants	TC		1	1	0	1,00	1,00
Médico sociale	C	ATSEM principal de 1ère classe	TC		1	1	0	1,00	1,00
Médico sociale	C	ATSEM principal de 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Police municipale	C	Brigadier chef principal de police municipale	TC		3	3	0	3,00	3,00
Police municipale	C	Gardien-Brigadier de police municipale	TC		3	3	0	3,00	3,00
Technique	A	Ingénieur principal	TC		2	1	1	2,00	1,00
Technique	A	Ingénieur	TC		4	3	1	4,00	3,00
Technique	B	Technicien principal 1ère classe	TC		3	3	0	3,00	3,00
Technique	B	Technicien principal 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Technique	B	Technicien	TC		5	5	0	5,00	5,00
Technique	C	Agent de maîtrise principal	TC		3	3	0	3,00	3,00
Technique	C	Agent de maîtrise	TC		9	9	0	9,00	9,00
Technique	C	Adjoint technique principal 1ère classe	TC		22	22	0	22,00	22,00
Technique	C	Adjoint technique principal 1ère classe	TNC	31,5	1	1	0	1,00	0,90
Technique	C	Adjoint technique principal 2ème classe	TC		13	13	0	13,00	13,00
Technique	C	Adjoint technique principal 2ème classe	TNC	31,5	1	1	0	0,90	0,90
Technique	C	Adjoint technique principal 2ème classe	TNC	28	1	1	0	0,80	0,80
Technique	C	Adjoint technique	TC		25	23	2	25,00	23,00
Technique	C	Adjoint technique	TNC	31,5	3	3	0	2,70	2,70
Technique	C	Adjoint technique	TNC	28	10	10	0	8,80	8,80
Technique	C	Adjoint technique	TNC	27,5	1	1	0	0,79	0,79
Technique	C	Adjoint technique	TNC	20	1	1	0	0,57	0,57
			Totaux		163,00	155,00	8,00	159,91	151,81

Tableau des effectifs - Ville de Redon

Filière	Catégorie	Grade	TC/TNC	Q	Effectif	occupé	vacant	ETP créé	ETP occupé
Administrative	A - Fonctionnel	DGS + 10.000 habitants	TC		1	1	0	1,00	1,00
Administrative	A	Attaché principal	TC		3	3	0	3,00	3,00
Administrative	A	Attaché	TC		6	6	0	6,00	6,00
Administrative	B	Rédacteur principal 2ème classe	TC		4	4	0	4,00	4,00
Administrative	B	Rédacteur	TC		5	3	2	5,00	3,00
Administrative	C	Adjoint administratif principal 1ère classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Administrative	C	Adjoint administratif principal 2ème classe	TC		9	9	0	9,00	9,00
Administrative	C	Adjoint administratif	TC		6	6	0	6,00	6,00
Administrative	C	Adjoint administratif	TNC	28	1	1	0	0,80	0,80
Administrative	C	Adjoint administratif	TNC	19,5	1	1	0	0,56	0,56
Animation	B	Animateur	TC		2	1	1	2,00	1,00
Animation	C	Adjoint d'animation principal de 1ère classe	TC		3	3	0	3,00	3,00
Animation	C	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Animation	C	Adjoint d'animation	TC		2	1	1	2,00	1,00
Culturelle	A	Attaché de conservation	TC		1	1	0	1,00	1,00
Médico sociale	A	Educateur de jeunes enfants	TC		1	1	0	1,00	1,00
Médico sociale	C	ATSEM principal de 1ère classe	TC		1	1	0	1,00	1,00
Médico sociale	C	ATSEM principal de 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Police municipale	C	Brigadier chef principal de police municipale	TC		3	3	0	3,00	3,00
Police municipale	C	Gardien-Brigadier de police municipale	TC		3	3	0	3,00	3,00
Technique	A	Ingénieur principal	TC		2	1	1	2,00	1,00
Technique	A	Ingénieur	TC		4	3	1	4,00	3,00
Technique	B	Technicien principal 1ère classe	TC		3	3	0	3,00	3,00
Technique	B	Technicien principal 2ème classe	TC		2	2	0	2,00	2,00
Technique	B	Technicien	TC		5	5	0	5,00	5,00
Technique	C	Agent de maîtrise principal	TC		3	3	0	3,00	3,00
Technique	C	Agent de maîtrise	TC		9	9	0	9,00	9,00
Technique	C	Adjoint technique principal 1ère classe	TC		22	22	0	22,00	22,00
Technique	C	Adjoint technique principal 1ère classe	TNC	31,5	1	1	0	1,00	0,90
Technique	C	Adjoint technique principal 2ème classe	TC		13	13	0	13,00	13,00
Technique	C	Adjoint technique principal 2ème classe	TNC	31,5	1	1	0	0,90	0,90
Technique	C	Adjoint technique principal 2ème classe	TNC	28	1	1	0	0,80	0,80
Technique	C	Adjoint technique	TC		25	23	2	25,00	23,00
Technique	C	Adjoint technique	TNC	31,5	3	3	0	2,70	2,70
Technique	C	Adjoint technique	TNC	28	10	10	0	8,80	8,80
Technique	C	Adjoint technique	TNC	27,5	1	1	0	0,79	0,79
Technique	C	Adjoint technique	TNC	20	1	1	0	0,57	0,57
			Totaux		164,00	156,00	8,00	160,91	152,81